1、甲方按照国家有关企业职工工资政策和当地最低工资标准的规定，以及本单位的有关工资分配制度（经公司董事会审议通过、并公示后确定的薪酬管理制度），确定乙方按下列第（1）种工资形式执行：

（1）月薪制。乙方执行 15 级 一 档岗位工资，乙方每月基本工资合计 6000.00 元，每月绩效奖金合计 2000.00 元；试用期间的月工资为 8000.00 元。

（2）年薪制。年薪按照公司董事会核准的薪酬标准执行，按下列第 \ 种工资形式执行：

A、乙方执行 \ 级岗位年薪，其中70%为基本年薪部分，按月支付为 \ 元。其余部分为绩效年薪和特别奖励，根据甲方对乙方年终考核结果确定后支付。

B、年薪按照公司主要领导基本年薪标准的 \ 倍执行，其中70%为基本年薪部分，按月支付为 \ 元。其余部分为绩效年薪，根据甲方对乙方年终考核结果确定后支付。

2、甲方于每月 10 日之前以法定的货币形式支付给乙方本月工资。

3、乙方按任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和津补贴。甲方有权根据本市物价指数变化情况、公司实际经营状况、公司规章制度和对乙方工作的考核情况以及奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不能低于本市规定的最低工资标准。

4、工资调整应经双方协商达成一致，无法达成一致则按照本合同相关约定解除劳动合同；甲方有权进行全体员工工资调整或修改现行薪酬管理制度，但应与工会或职工代表大会讨论协商，确定调整或修改的方案并达成一致。

5、在本合同有效期内作出的有关工资调整，甲方以书面形式通知乙方，双方不再另行签订劳动合同。

6、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家和省市的有关规定执行。

7、乙方患职业病、因公负伤或者因公死亡的，甲方按国家和省市的工伤保险的法律法规规定办理。

8、甲方依法安排乙方加班时，须按劳动合同法及合同约定的有关规定安排乙方补休或支付加班工资。

9、甲方根据国家和省市的有关规定以及公司的有关规定为乙方提供相关福利待遇。